

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад
«Теремок» зерноградского района.
347735, Россия, Ростовская область, зерноградский район, п.Донской, у. Черёмушки дом№8, тел.
8(86359)97-2-33, e-mail: teremok.donskoe@yandex.ru.

**ИНН/КПП 6111012186/611101001, ОГРН 1026100962304,
р/с 40701810760151000124, БИК 046015001, л/с 20586Ц26930**

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ МБДОУ д/с «Теремок»
Зерноградского района
от 01.09.2015г. №27/6
и.о. заведующего МБДОУ
_____И.Г. Мыстрова

Положение

О филиале муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения – детского сада «Теремок» зерноградского района - детском саду «Тополек»

Положение принято
Общим собранием трудового коллектива филиала
МБДОУ д/с «Теремок» зерноградского района
- д/с «Тополёк»
Протокол №1 от 28.08.2015г.

х. Донской

1. Общие положения.

1.1. Детский сад «**Тополёк**» является филиалом (далее по тексту - филиал) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» зерноградского района (далее по тексту – ДОО).

1.2. Филиал создается ДОО и не является юридическим лицом.

1.3. Филиал осуществляет свою деятельность в соответствии с положением о нем, утвержденным ДОО и может частично осуществлять права юридического лица только на основании доверенности, выдаваемой ДОО.

1.4. **Полное наименование филиала:** филиал муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Теремок» зерноградского района - детский сад «Тополек».

1.5. **Сокращенное наименование:** филиал МБДОУ д/с «Теремок» зерноградского района - д/с «Тополёк»

1.6. **Адрес филиала:** 347732, Россия, Ростовская обл., зерноградский район, х. Пишванов, ул. Мира, дом 21, помещение 1.

1.7. Филиал в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», указами и постановлениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, нормативно-правовыми актами Министерства общего и профессионального образования Ростовской области, постановлениями Главы зерноградского района, приказами ДОО, настоящим положением.

1.8. Филиал наделяется имуществом ДОО, закрепленным за ним учредителем на праве оперативного управления по согласованию с учредителем.

1.9. Филиал проходит регистрацию по фактическому адресу. Лицензирование, аттестация и государственная аккредитация осуществляется в порядке, установленном для образовательного учреждения.

1.10. Право на ведение образовательной деятельности и льготы, установленные законодательством Российской Федерации, возникают у филиала с момента выдачи лицензии МБДОУ и приложения к лицензии.

1.11. Финансирование филиала осуществляется через лицевой счет ДОО муниципальным учреждением «Расчетный центр образования зерноградского района Ростовской области» (МУ РЦО).

1.12. Заведующий филиалом назначается заведующим МБДОУ по согласованию с управлением образования Администрации зерноградского района.

1.13. Отношения филиала с воспитанниками и их родителями (законными представителями) регулируются в порядке, установленном Законом РФ «Об образовании», Уставом МБДОУ, настоящим положением и договором, заключенным в обязательном порядке с родителями (законными представителями) и МБДОУ.

1.14. Питание детей в филиале осуществляется в соответствии с СанПиН 2.4.1.2660-10 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях».

1.15. Контроль за качеством питания, санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения и соблюдение сроков реализации продуктов возлагается на заведующего филиалом.

1.16. Филиал создает условия для физического и психического развития детей по программе М.Васильевой «Воспитание и обучение в детском саду», а также Р.Б. Стеркиной «Основы безопасности жизнедеятельности детей дошкольного возраста», С.Н. Николаевой «Юный эколог».

1.17. В филиале не допускается создание и деятельность организационных структур политических партий, общественно-политических и религиозных движений и организаций (объединений). Образование в филиале носит светский характер.

2. Основные цели и задачи филиала.

2.1. Основными задачами филиала являются:

- Создание условий гарантирующих охрану и укрепление здоровья детей;
- Создание максимальных условий обеспечивающих физическое, интеллектуальное и личностное развитие ребенка;
- Взаимодействие с семьей для обеспечения полного развития ребенка;
- Приобщение детей к общечеловеческим ценностям;
- Воспитание трудолюбия, любви к Родине, семье, окружающей природе.

2.2. Для реализации основных задач филиал имеет право:

- Выбирать любую программу из комплекса вариативных программ рекомендованных Министерством образования и науки Российской Федерации;
- Выбирать формы, средства и методы воспитания и обучения детей, а также учебные и методические пособия;

Филиал может проводить реабилитацию детей-инвалидов при наличии соответствующих условий.

3. Организация деятельности филиала.

3.1. Филиал функционирует в помещении, отвечающем санитарно-гигиеническим, противоэпидемическим требованиям и правилам противопожарной безопасности, а также психолого-педагогическим требованиям к благоустройству дошкольного образовательного учреждения, определенным Министерством образования и науки Российской Федерации.

3.2. Содержание образовательного процесса в филиале определяется программой дошкольного образования. Филиал самостоятелен в выборе программы из комплекса вариативных программ, рекомендованных государственными органами управления образованием в соответствии с ФГОС, с внесением изменений в них, а также разработке собственных (авторских) программ в соответствии с требованиями государственного стандарта.

3.3. Филиал несет в установленном законодательством Российской Федерации порядке ответственность за невыполнение функций, отнесенных к его компетенции:

- качество образования и его соответствие государственным образовательным требованиям;
- реализацию не в полном объеме образовательных программ в соответствии с годовым планом;
- за жизнь и здоровье детей и сотрудников во время образовательного процесса; нарушение прав и свобод воспитанников и сотрудников филиала.

3.4. Организация образовательного процесса в филиале регламентируется образовательной программой, учебным планом (разбивкой содержания образовательной программы по возрастным группам, по видам деятельности и по годам обучения.), годовым планом работы ДОО.

3.5. Для осуществления образовательного процесса филиал разрабатывает ежегодно до начала учебного года следующие локальные нормативно - правовые акты:

- годовой план,
- учебный план,
- расписание занятий,
- режим работы детского сада,
- график работы педагогов.

3.6. Порядок их создания следующий:

- годовой план разрабатывается филиалом самостоятельно на основе образовательной программы и учебного плана, утверждается педагогическим советом ДОО, согласуется с отделом образования и утверждается заведующим ДОО.

3.7. Расписание занятий согласуется с органами санэпиднадзора в части объема учебной нагрузки и утверждается заведующим ДОО.

3.8. Режим занятий рассматривается педагогическим советом и утверждается заведующим ДОО.

3.9. В соответствии с уставными целями и задачами ДОО, филиал может реализовывать дополнительные образовательные программы и дополнительные платные образовательные услуги за пределами определяющих его статус, образовательных программ, с учетом потребностей семьи на основе договора с родителями (законными представителями). Платные образовательные услуги (при наличии лицензии) не могут быть оказаны взамен и в рамках основной образовательной деятельности, финансируемой учредителем.

3.10. Обучение и воспитание в филиале ведутся на русском языке.

3.11. Филиал может быть реорганизован, ликвидирован в порядке, установленном законодательством Российской Федерации. При реорганизации филиала, его устав, лицензия, свидетельство о государственной аккредитации утрачивает силу.

3.12. Режим работы филиала и длительность пребывания детей определяется настоящим положением, договором между ДОО и филиалом, Уставом ДОО.

3.13. Филиал работает по 5-дневной рабочей недели с выходными днями в субботу и воскресенье. Длительность пребывания детей в нем 9,5 часов: с 7-30 до 17.00 часов.

3.14. Филиал обеспечивает сбалансированное 3-х разовое питание детей, необходимое для нормального роста и развития детей.

3.15. Организация питания детей в филиале осуществляется заведующим филиалом

3.16. Контроль за организацией питания, витаминизацией блюд, закладкой продуктов питания, кулинарной обработкой, выходом блюд, вкусовыми качествами пищи, санитарным состоянием пищеблока, правильностью хранения, соблюдением сроков реализации продуктов возлагается на заведующего филиала.

3.17. Медицинское обслуживание детей осуществляется медицинским персоналом фельдшерско-акушерским пунктом, закрепленного за муниципальным бюджетным учреждением здравоохранения «Центральная районная больница» Зерноградского района, Ростовской области, который наряду с администрацией несет ответственность за проведение лечебно-профилактических мероприятий, соблюдение санитарно-гигиенического и противоэпидемического режима, а также режима и качества питания воспитанников.

3.18. Филиал предоставляет помещение и соответствующие условия для работы медицинского персонала.

3.19. Педагогические работники, младший обслуживающий персонал филиала проходят бесплатное медицинское обследование 1 раза в год, которое проводится за счет средств учредителя.

4. Комплектование филиала.

4.1. Порядок комплектования филиала определяется учредителем. В филиал в первую очередь принимаются дети работающих одиноких родителей; учащихся матерей, инвалидов 1 и 2 групп; дети из многодетных семей; дети, находящиеся под опекой; дети родители (один из родителей) которых находятся на военной службе; дети безработных, беженцев и вынужденных переселенцев, студентов, а также родители, у которых один ребенок уже посещает данное дошкольное учреждение.

4.2. Основанием возникновения образовательных отношений является приказ Организации о приеме, которому предшествует заключение договора об образовании.

4.3. Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами Организации возникают у лица, принятого на обучение, с даты, указанной в приказе о приеме лица на обучение.

4.4. При приеме в Организацию родители (законные представители) обучающихся должны быть ознакомлены с уставом, лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами, и другими документами, регламентирующими деятельность организации, права и обязанности обучающихся.

4.5. Процедура приема регламентируется локальным актом Организации, который не может противоречить действующему законодательству.

4.6. В филиал принимаются дети в возрасте от 3 до 8 лет. Контингент воспитанников формируется в соответствии с их возрастом.

4.7. Количество детей в группе, то есть наполняемость, определяется Уставом ДООУ в зависимости от санитарных норм и условий образовательного процесса, предельной наполняемости, принятой при расчете норматива бюджетного финансирования.

4.8. В филиале функционирует 1 разновозрастная группа общеразвивающей направленности для детей от 2 месяцев до 8 лет.

4.9. В соответствии с современными психолого-педагогическими и медицинскими рекомендациями группы комплектуются как по одновозрастному, так и по разновозрастному принципу.

4.10. Для зачисления ребенка в филиал необходимы следующие документы:

- заявление родителей (законных представителей) на заведующего филиалом;
- направление на зачисления из УО АЗР;
- медицинская карта ребенка;
- номер расчетного счета;
- копия свидетельства о рождении ребенка;
- свидетельства на имеющихся детей (паспорт)
- документы родителей (законных представителей), в которые вписан ребенок, с указанием места проживания родителей (законных представителей).

4.11. При зачислении ребенка в филиал между учреждением и родителями (законными представителями) заключается договор.

4.12. За ребенком сохраняется место в детском саду в случае его болезни, в летний период, во время отпуска родителей сроком на 75 дней. Особые случаи сохранения места за ребенком оговариваются в родительском договоре.

4.13. Отчисление детей из филиала проводится по следующим основаниям:

- по заявлению родителей (законных представителей);
- по медицинскому заключению о состоянии здоровья ребенка, препятствующему его пребыванию в детском саду;
- при невыполнении родителями (законными представителями) условий родительского договора;
- родители за 7 дней до отчисления ребенка письменно уведомляются об этом. Они имеют право обжаловать решение филиала Учредителю в месячный срок с момента получения письменного уведомления.

5. Участники образовательного процесса.

5.1. Участниками образовательного процесса филиала являются воспитанники, родители (законные представители), педагогические работники.

5.2. При приеме детей, заведующий филиалом, обязан ознакомить родителей (лиц их заменяющих) с Уставом, настоящим положением и другими

документами, регламентирующими организацию образовательного процесса.

5.3. Взаимоотношения между филиалом и родителями (лицами их заменяющими) регулируются договором, включающим в себя взаимные права, обязанности и ответственность сторон, возникающие в процессе обучения, воспитания, присмотра и ухода.

5.4. Взимание платы с родителей за содержание детей производится в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.5. Взаимоотношения воспитанников и персонала филиала строятся на основе сотрудничества, уважения личности ребенка и предоставления ему свободы развития в соответствии с индивидуальными особенностями.

5.6. Порядок комплектования персонала филиала регламентируется Уставом ДОУ.

5.7. На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям квалификационной характеристики по должности и полученной специальности подтвержденную документами об образовании. К педагогической деятельности не допускаются лица, лишенные права этой деятельности приговором суда или по медицинским показаниям, а также лица, имевшие судимость за определенные преступления.

5.8. При приеме на работу предоставляются следующие документы:

- Заявление о приеме на работу;
- Паспорт (с указанием места жительства);
- Диплом об образовании;
- Трудовую книжку;
- Копию ИНН;
- Копию СНСЛС;
- Санитарную книжку с медицинским обследованием и прохождением санитарного минимума.

5.9. Права, социальные гарантии и льготы работников филиала, их взаимоотношения с администрацией регулируются трудовым договором и должностными инструкциями.

5.10. При приеме на работу администрация филиала знакомит нового сотрудника со следующими документами:

- коллективным договором;
- Уставом детского сада;
- настоящим положением;
- правилами внутреннего трудового распорядка;
- должностными инструкциями;
- приказом об охране труда и соблюдением техники безопасности.

5.11. Работники филиала имеют право:

- на участие в управлении филиалом в порядке определяемом Уставом ДОУ;
- на защиту профессиональной чести и достоинства;

- работать в педагогическом совете, обсуждать и принимать «Правила внутреннего распорядка», работать по сокращенной (не более 36 часов) рабочей неделе, получать пенсию по выслуге лет (за исключением заведующего), дополнительные до одного года отпуска через каждые 10 лет непрерывной работы.
- Получать социальные льготы и гарантии, установленные законодательством РФ, государственное страхование в установленные законом РФ порядке, проведение дисциплинарного расследования нарушения норм профессионального поведения только по жалобе, поданной в письменном виде, копия которого передана работнику.

5.12. Педагогические работники обязаны:

- выполнять Устав ДОУ и положение о филиале;
- выполнять «Правила внутреннего трудового распорядка», поддерживать дисциплину, уважать честь и достоинство воспитанников;
- не допускать применения физического и психического насилия по отношению к детям;
- принимать участие в разборе конфликтов по письменному заявлению родителей (законных представителей);
- соблюдать профессиональные умения, постоянно их совершенствовать;
- выполнять условия родительского договора;
- сотрудничать с семьей ребенка по вопросам воспитания и обучения;
- обеспечивать выполнение утвержденного режима дня;
- выполнять требования должностных инструкций.

5.13. Трудовые отношения с работниками филиала, помимо основания прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренного статьями Трудового кодекса РФ могут быть прерваны по инициативе администрации в случаях:

- применения, в том числе однократного метода воспитания, связанного с физическим или психическим насилием над личностью ребенка;
- появлением на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения. Увольнение по этим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза;

5.14. . Работники филиала имеют право:

- на участие в управлении филиалом в порядке определяемом Уставом ДОУ;
- на защиту профессиональной чести и достоинства;
- работать в педагогическом совете, обсуждать и принимать «Правила внутреннего распорядка», работать по сокращенной (не более 36 часов) рабочей неделе, получать пенсию по выслуге лет (за исключением заведующего), дополнительные до одного года отпуска через каждые 10 лет непрерывной работы.
- Получать социальные льготы и гарантии, установленные законодательством РФ, государственное страхование в установленные

законом РФ порядке, проведение дисциплинарного расследования нарушения норм профессионального поведения только по жалобе, поданной в письменном виде, копия которого передана работнику.

5.15. Педагогические работники обязаны:

- выполнять Устав ДОО и положение о филиале;
- выполнять «Правила внутреннего трудового распорядка», поддерживать дисциплину, уважать честь и достоинство воспитанников;
- не допускать применения физического и психического насилия по отношению к детям;
- принимать участие в разборе конфликтов по письменному заявлению родителей (законных представителей);
- соблюдать профессиональные умения, постоянно их совершенствовать;
- выполнять условия родительского договора;
- сотрудничать с семьей ребенка по вопросам воспитания и обучения;
- обеспечивать выполнение утвержденного режима дня;
- выполнять требования должностных инструкций.

5.16. Трудовые отношения с работниками филиала, помимо основания прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренного статьями Трудового кодекса РФ могут быть прерваны по инициативе администрации в случаях:

- применения, в том числе однократного метода воспитания, связанного с физическим или психическим насилием над личностью ребенка;
- появлением на работе в состоянии алкогольного или наркотического опьянения. Увольнение по этим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза;
- детский сад обеспечивает права каждого ребенка в соответствии с Конституцией о правах ребенка.

5.17. Каждому ребенку гарантируется:

- уважение его человеческого достоинства;
- защита от применения методов физического или психического насилия;
- условия воспитания и образования, гарантирующие охрану и укрепление здоровья;
- удовлетворение потребностей в эмоциональном и личностном общении;
- развитие творческих способностей и интересов;
- получение квалифицированной помощи в коррекции имеющихся недостатков развития.

5.18. Родители (законные представители) имеют право:

- участвовать в управлении филиалом, то есть избирать и быть избранными в совет филиала;
- принимать участие в родительских собраниях, выражать свое мнение, а также вносить предложения по улучшению работы с детьми;
- требовать выполнения договора между родителями и филиалом;

- досрочно расторгнуть родительский договор;
- посещать филиал и беседовать с воспитанниками и другим работниками;
- знакомиться с документами, регламентирующими воспитательно-образовательный процесс;
- обжаловать решение об отчислении ребенка в месячный срок с момента получения письменного уведомления.

Родители (законные представители) обязаны нести ответственность за:

- выполнение данного Положения;
- посещение проводимых родительских собраний;
- выполнение условий договора, заключенного между родителями и филиалом;
- своевременную оплату средств за содержание ребенка в филиале;
- постановку филиала в известность о болезни ребенка и его отсутствии;
- оказание содействия в воспитании и обучении ребенка.

5.19. Комплектование филиала осуществляется согласно штатному расписанию.

5.20. Работодателем является МБДОУ д/с «Теремок» зерноградского района. Подбор, прием и расстановку кадров в филиале осуществляет заведующий филиалом.

6. Управление филиалом.

6.1. Управление филиалом осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», настоящим положением и Уставом ДОУ.

6.2. Непосредственное управление деятельностью филиала осуществляет заведующий филиалом, назначенный приказом ДОУ по согласованию с отделом образования.

6.3. К компетенции заведующего филиалом относятся:

- организация и осуществление воспитательно-образовательного процесса;
- подготовка годового плана филиала, учебного плана, образовательной программы, режима работы филиала,
- осуществление контроля за деятельностью сотрудников филиала, в том числе путем посещения занятий, воспитательных мероприятий и. т. д.
- организация текущего контроля,
- организация капитального ремонта здания, мебели, электропроводки и. т. д.
- составления табеля учета использования рабочего времени и расчета з/платы, несение ответственности за обоснованность выставления рабочих дней.
- комплектование филиала воспитанниками;
- организация питания;
- издание приказов, распоряжений и других локальных актов, а также утверждение графика работы и расписания занятий;

- осуществление взаимосвязи с семьями воспитанников, с ДООУ, по вопросам дошкольного образования;
 - заведующий филиалом несет полную ответственность: а жизнь, здоровье вверенных ему детей во время воспитательно-образовательного процесса, за работу учреждения в соответствии со статьями 32, 51 закона РФ «Об образовании», а также требованиями «Тарифно-квалификационных характеристик и должностных инструкций».
- 6.4. Заведующий несет полную ответственность за работу филиала в соответствии с настоящим положением должностной инструкцией.

7. Имущество и средства филиала.

- 7.1. Собственник имущества ДООУ закрепляет за филиалом землю, здание, имущество, оборудование.
- 7.2. Земельные участки закрепляются за филиалом в бессрочное пользование. Объекты собственности, закрепленные за филиалом находятся в оперативном управлении ДООУ.
- 7.3. Филиал несет ответственность за сохранность и эффективное использование закрепленной за ним собственности ДООУ.

8. Порядок изменения положения о филиале.

- 8.1. Положение о филиале разрабатывается самостоятельно, принимается Общим собранием трудового коллектива филиала и утверждается приказом заведующего МБДОУ.
- 8.2. Изменения и дополнения в положение принимаются по решению Общего собрания трудового коллектива филиала, в обязательном порядке согласуется с заведующим МБДОУ, и утверждается приказом заведующего МБДОУ.
- 8.3. Изменения и дополнения в положение о филиале вступают в силу с момента издания приказа заведующего МБДОУ.

9. Перечень видов локальных актов, регламентирующих деятельность филиала

- 9.1. Перечень видов локальных актов:
- положения (положение о филиале, Положения о педагогическом совете филиала, Положение о родительском комитете филиала, Положение об общем собрании трудового коллектива филиала),
 - инструкция по охране труда работников филиала.